



鉅富保險經紀人

終身事業說明書

加入鉅富 加倍聚富 成就鉅富!

什麼是保險經紀人？

- * 保險法第九條本法所稱保險經紀人，指基於被保險人之利益，代向保險人洽訂保險契約，而向承保之保險業收取佣金之人。
- * 基於被保險人之立場與最大利益,提供被保險人最有利商品之人
- * 保險經紀人的職責,依客戶的需求,為客戶量身規劃一張專屬個人的優質保單

行銷通路多元 保險經紀人崛起

保險經紀人崛起，行銷通路多元，專業服務取勝。圖為保險經紀人與客戶的互動，強調其專業服務與多元行銷通路的優勢。

保險經代業 專業服務取勝

保險經代業，專業服務取勝。圖為保險經紀人與客戶的互動，強調其專業服務與多元行銷通路的優勢。

過去



消費者

+



業務員

=

選擇單一化

現在



消費者

+



+



=

權益
雙保證

無可取代的保險經紀人

1.何謂保險經紀人

- A.法的地位：Ex保險法第九條
- B.生活化的詮釋：
 - 1.服務面：影歌星
 - 2.產品面：水果、電器用品、大賣場...

2.保險通路中、經紀人給予客戶的優勢

- A.擁有多樣化的選擇
- B.自由的意願被尊重的感覺
- C.擁有優勢的理財組合
- D.理財規劃更臻完善

3.保險經紀人行銷之優勢

- A.客戶比較商品時
- B.客戶挑選保險公司時
- C.客戶不要體檢時
- D.客戶須高額保險時
- E.客戶為次標準體時
- F.同樣是銷售,擁有更大格局
- G.同樣是銷售,更受客戶推崇
- H.同樣是銷售,收獲更大
- I.同樣是銷售,滿足客戶一次購足的需求

4.如何協助客戶選擇他認同的好商品

- A.確定購買的險種
- B.條款分析解說
- C.同名詞而不同內容的條款
分析比較
- D.分散風險的觀念
- E.沒有絕對優勢的單一商品
,只有絕對優勢的組合商品

5.優質的保險經紀人 - 不是「保險推銷員」而是教你「如何聰明買保險」的人!

專業精英領航 事業萬丈光芒

- **總經理:藍偉峰**

- 台灣政策辯論研究會理事長
- 國立成功大學MBA，博士候選人
- 曾任南台科技大學、真理大學、致遠管理學院策略管理、人力資源、組織行為、行銷管理講師
- 2007進入保險經紀人擔任組訓主管
- 人身、財產保險經紀人資格
- 現任保險經紀人同業公會發展委員



全省據點 菁英雲集

| | |
|-------|-----|
| 北六獨立處 | 林沛潔 |
| 桃員展業處 | 楊世傑 |
| 竹南展業處 | 鄭淑貞 |
| 雲一展業處 | 李堃玄 |
| 嘉一展業處 | 陳憲政 |
| 嘉二展業處 | 陳慧安 |
| 南一展業處 | 黃學敏 |
| 南三展業處 | 王冠宥 |
| 南五展業處 | 林石吉 |
| 高雄展業處 | 孫美蘭 |
| 高二展業處 | 李順富 |
| 台東展業處 | 林昱辰 |



2015IDA主管銅龍-藍偉峯



銀龍獎-藍偉峯



銅龍獎-胡弘志

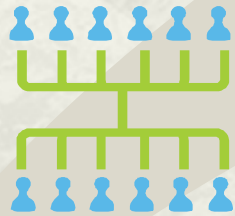


銅龍獎-陳慧安



銅龍獎-高文碧

鉅富願景與成長策略藍圖



效率經濟

- 不必要人員-外包
- 集中於高綜效措施
- 完成基礎設施
- 簽約各家保險公司
- 獎勵計畫與制度

知識經濟

- RDP雲端系統
- KM知識分享系統
- 線上建議書
- 業務手冊編印
- 套裝新人課程
- 完成各縣市據點設置
- 落實各單位教育訓練
- 完成全商品代理完成
- 落實進修會活動

規模經濟

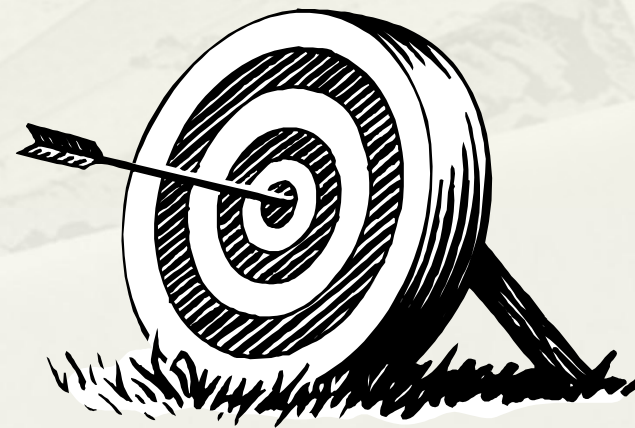
- 建構專屬高資產顧問平台
- 與投信投顧合作建構專屬基金
- 與保險公司合作洽談專案性商品並成為總代
- 與大型福委機構合作，打開市場
- 客製化套裝訓練課程
- 建構全省性居間人員消費系統
- 雜誌形象廣告、TBAR
- 成立基金會，積極參與社會公益
- 聘任北中南區專任企劃訓練人員
- 聘任美編、企劃人員，製作出版品
- 結合外部建構常態性演講會
- 客製化套裝行銷文件-影片展示模組

範疇經濟

- 併購再保，產險國際化，並可自行研發特殊險種
- 入股保險公司創造獨佔型商品
- 成立專屬律師事務所、會計師事務所，提供服務
- 成立資訊系統公司，設置B2C保險採購、B2B保險競標平台
- 開設中國區保險經紀人平台，進入大陸資產管理市場

鉅富的產品策略

兼具全方位聚焦的策略



商品多元、行家聚焦

全方位的商品策略

直接代理十餘家產壽險商品



遠雄人壽



蘇黎世人壽



中國人壽



朝陽人壽



中泰人壽



臺銀人壽



新光人壽



富邦人壽



中信人壽



友邦人壽



宏泰人壽



安達產物



旺旺友聯



明台保險



蘇黎世產物



泰安產物



兆豐產物



新安東京



台灣產物



第一產物



華南產物



富邦產物



新光產物



台壽保產物



國泰世紀

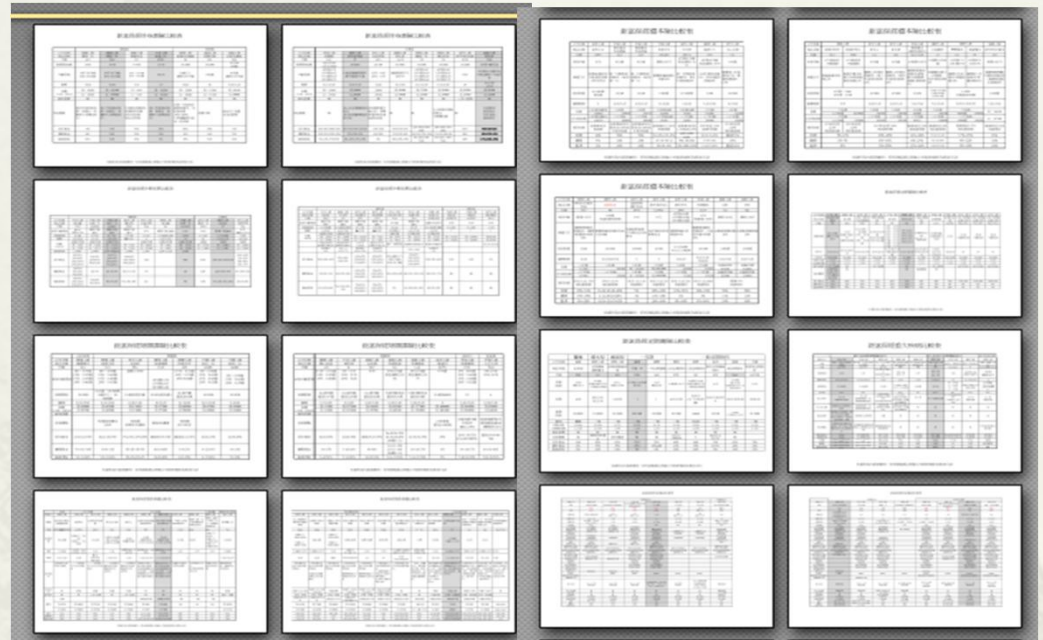
商品多元、行家聚焦

彙整

行家推薦 商品優勢表 2012/2/17 P.24

| 特色 | 保費範例 | 佣金 | 投保規定 | 聯絡窗口 |
|--|--|--|--|--|
| <p>1. 除 6 年期外，本險保費可享 1% 折扣。</p> <p>2. 主險透過老年醫院醫療保險附加條款及關懷生命提前給付保險金條款。</p> <p>3. 主險紅利，終身保單，繳費期滿三倍紅利，每年都有紅利。</p> <p>4. 續繳分紅下 IRR 還可說是比所有有類保險高，本保單保費含分紅之解的視度也不能停保。</p> | <p>以 10 萬保額為例，</p> <p>6 年期保費 24910 元，</p> <p>10 年期保費 16050 元，</p> <p>15 年期保費 11950 元，</p> <p>20 年期保費 9640 元。</p> | <p>6 年期 23%，</p> <p>10 年期 43%，</p> <p>15 年期 63%，</p> <p>20 年期 75%，</p> <p>續繳 31%。</p> | <p>1. 繳費年齡及投保年齡：滿期小於 80 歲。</p> <p>2. 投保限額：10 - 2,000 萬元。</p> | <p>高信利/中國：04-2202067 趙 2891，</p> <p>謝兆全/台區：02-8772554，</p> <p>028802523，</p> <p>謝錫輝/台區：0722861426，</p> <p>024602176 盧。</p> |
| <p>1. 萬能險是款增身款保險金，不列遺產處理。</p> <p>2. 目前宣告利率 2.3% 在各家保險業最高的。</p> <p>3. 首年度費用率 1.5%，滿一年後費用 2%，滿兩年 1.5%，</p> <p>4. 各年解的 IRR = 0.63% 1.08% 1.91% 2.04% 2.12%。</p> | | <p>0.5% 佣金</p> <p>2.2% 增額</p> <p>0.5% 增額</p> | <p>1. 投保年齡 15-80 歲。</p> <p>2. 保額限制：10-3000 萬。</p> <p>3. 最低保費限制 50-5000 萬。</p> | <p>高信利/中國：04-2202067 趙 2891，</p> <p>謝兆全/台區：02-8772554，</p> <p>028802523，</p> <p>謝錫輝/台區：0722861426，</p> <p>024602176 盧。</p> |
| <p>1. 萬能險是款增身款保險金，不列遺產處理。</p> <p>2. 目前宣告利率 2.3% 在各家保險業最高的。</p> <p>3. 首年度費用率 1.5%，滿一年後費用 2%，滿兩年 1.5%，</p> <p>4. 各年解的 IRR = 0.7% 1.3% 1.98% 2.07% 2.12%。</p> | | <p>0.15% 佣金</p> <p>2.85% 增額</p> <p>0.5% 增額</p> | <p>1. 投保年齡 15-80 歲。</p> <p>2. 保額限制：10-3000 萬。</p> | <p>高信利/中國：04-2202067 趙 2891，</p> <p>謝兆全/台區：02-8772554，</p> <p>028802523，</p> <p>謝錫輝/台區：0722861426，</p> <p>024602176 盧。</p> |
| <p>1. 預定利率 3.75% 為市場主流，且 3.75 較為保守穩定。</p> <p>2. 美金利率高於台幣，可做為長期退休規劃保單。</p> <p>3. 美金資產配置可分散貨幣風險，亦可作為留學、移民之用。</p> <p>4. 公司品牌佳，10 年、20 年最佳選擇。</p> <p>5. 前 10 年每月保費 81 元，10 年後保費 350 元。</p> | <p>以 10 萬保額為例，</p> <p>6 年期保費 19380 元，</p> <p>10 年期保費 12420 元，</p> <p>20 年期保費 8180 元。</p> | <p>6 年期 29% 以下 28%，</p> <p>6 年期 42% 以上 29%，</p> <p>10 年期 38%，</p> <p>20 年期 79% (保費比 3%)。</p> | <p>1. 投保年齡：滿期不低於 75 歲。</p> <p>2. 最低保額限制：3000 美元。</p> <p>3. 最高保額限制依年齡變化 10 萬-90 萬，年齡越高可保保額是越高，詳情請行建議書。</p> | <p>高信利/台區：0938-497397，</p> <p>高信利/台區：0938-077358，</p> <p>中彰投-孫益基，</p> <p>04-23782868 吳 4188。</p> |
| <p>1. 預定利率 3.75% 為市場主流，且 3.75 較為保守穩定。</p> <p>2. 美金利率高於台幣，可做為長期退休規劃保單。</p> <p>3. 美金資產配置可分散貨幣風險，亦可作為留學、移民之用。</p> <p>4. 公司品牌佳，6 年、10 年最佳選擇。</p> <p>5. 年解大，絕對保單越佳。</p> | <p>以 10 萬保額為例，</p> <p>6 年期保費 14930 元，</p> <p>12 年期保費 9740 元。</p> | <p>6 年期 39 以下 26%，</p> <p>6 年期 40 以上 20%，</p> <p>10 年期 38%，</p> <p>20 年期 38% 保費比 1%。</p> | <p>1. 投保年齡：滿期不低於 75 歲。</p> <p>2. 最低保額限制：3000 美元。</p> <p>3. 最高保額限制依年齡變化 10 萬-105 萬，年齡越高可保保額是越高，詳情請行建議書。</p> | <p>高信利/台區：0938-497397，</p> <p>高信利/台區：0938-077358，</p> <p>中彰投-孫益基，</p> <p>04-23782868 吳 4188。</p> |
| <p>1. 美元計價，終身保單，保戶可多元規劃保險。</p> <p>2. 繳費期滿後，年解回本存保險金，絕對保單保險。</p> <p>3. 六年期滿，每年保費保費 2%，十年期保費保費 4% (六年期為的)，終身保費保費 10%。</p> <p>4. 前 10 年 6 個月保費到 100 萬有額外獎勵 3%、300 萬 6%、500 萬 8%。</p> | <p>以 10 萬保額為例，</p> <p>6 年期保費 24220 元，</p> <p>10 年期保費 23840 元。</p> | <p>6 年期 40% 以下 26%，</p> <p>6 年期 40 以上 20%，</p> <p>10 年期 38%，</p> <p>20 年期 38% 保費比 1%。</p> | <p>1. 年解六、十年。</p> <p>2. 投保年齡：滿期不低於 75 歲。</p> <p>3. 保額限制：0-15 歲：3000-16 萬美元，15 歲以上：3000-100 萬美元。</p> | <p>高信利/台區：0938-497397，</p> <p>高信利/台區：0938-077358，</p> <p>中彰投-孫益基，</p> <p>04-23782868 吳 4188。</p> |
| <p>1. 廿、三十年外幣還本還息。</p> <p>2. 繳費期及保費 1.5%，繳費期滿保費 0.5% (十年期)，繳費期及保費 0.5%，繳費期滿保費 0.47% (廿年期)。</p> <p>3. 選擇的條件，高保費利息高。</p> <p>4. 保客戶覺得還本太少可選擇分期還本人內型，利率相當。</p> | <p>以 10 萬保額為例，</p> <p>10 年期保費 43500 元，</p> <p>20 年期保費 23500 元。</p> | <p>10 年期 30%，</p> <p>20 年期 42%，</p> <p>續繳 4%。</p> | <p>1. 投保年齡：滿期不低於 80 歲。</p> <p>2. 最低保額：3000 美元。</p> <p>3. 最高保額限制依年齡變化，詳情請行建議書。</p> | <p>高信利/台區：0938-497397，</p> <p>高信利/台區：0938-077358，</p> <p>中彰投-孫益基，</p> <p>04-23782868 吳 4188。</p> |

備註：本行家推薦，均為內部教育訓練使用，商品條款一切以各家保險公司規定為準，內容若有錯誤請洽 總公司 藍偉峰 總經理。



每季行家推薦彙整、65 頁專屬商品比較表
 比較詳盡豐富，絕非同業可比擬！
 讓伙伴充分掌握最新商品資訊

優質專案資源

| | HN產物 富平安2 | DYC產物 富平安3 | 合計 雙重平安專案 |
|-------------|----------------|----------------|----------------|
| 一般意外身故 | 100萬 | 100萬 | 200萬 |
| 一般意外殘廢 | 100萬 | 100萬 | 200萬 |
| 雷擊意外(含殘) | +100萬 | | +100萬 |
| 火災意外(含殘廢) | +100萬 | +200萬 | +300萬 |
| 地震意外(含殘廢) | +100萬 | +200萬 | +300萬 |
| 電梯特定傷害事故 | +100萬 | | +100萬 |
| 一氧化碳中毒保險金 | +100萬 | | +100萬 |
| 大眾運輸身故(含殘廢) | +500萬 | +500萬 | +1000萬 |
| 傷害日額-一般病房 | 2000/日 | 2000/日 | 4000/日 |
| 傷害日額-加護病房 | +1000/日(最高90日) | +4000/日(最高60日) | +5000/日 |
| 傷害日額-燒燙傷病房 | +2000/日(最高90日) | +4000/日(最高90日) | +6000/日 |
| 骨折未住院 | 6萬 | 6萬 | 12萬 |
| 看護費用保險金 | 10萬 | 無 | 10萬 |
| 食物中毒慰問保險金 | 3000/次 | 無 | 3000/次 |
| 傷害醫療實支實付 | 6萬 | 6萬 | 12萬(副本) |
| 重大燒燙傷 | 10萬 | | 10萬 |
| 輔助器具費用保險金 | | 5萬 | 5萬 |
| 個人責任保險 | 無 | 10萬 自負額2000 | 10萬 自負額2000 |
| 一至三類 | 1687 | 1726 | 3413 |
| 第四類 | 3002 | 3112 | 6114 |

鉅富福利-鉅富員工自購再享FYB*98%佣金!

獨特工具資源



大小水庫圖示表

財務安全需求分析結果表~退休規劃

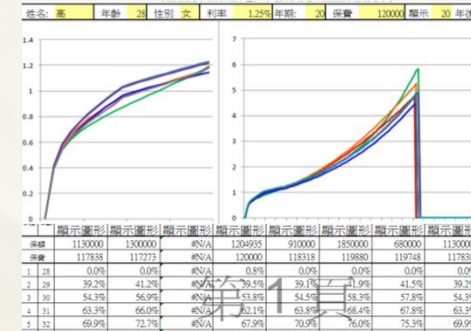
| | | | |
|-------|------------------------|-------|---|
| 繳費1 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年繳費 | 13445 | 0 |
| 繳費2 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年繳費 | 13445 | 0 |
| 繳費3 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年繳費 | 13445 | 0 |
| 年初還本1 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |
| 年初還本2 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |
| 年初還本3 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |
| 年末還本1 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |
| 年末還本2 | 自 7 年至第 20 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |
| 年末還本3 | 自 1 年至第 6 年, 每隔 1 年領還 | 年領還 | 0 |

保障需求分析

鉅富保險經紀人利率試算機

| 年期 | 當年度期初領還 | 當年度期末領還 | 期末現價 | IRR |
|----|---------|---------|---------|--------|
| 6 | 0 | 0 | 82298 | 0.571% |
| 56 | 0 | 0 | 570797 | 3.721% |
| 80 | 0 | 0 | 1261301 | 3.609% |

IRR萬能工具



各家增額比較

鉅富保險經紀人股份有限公司

Wealth Full Insurance Broker Ltd Co

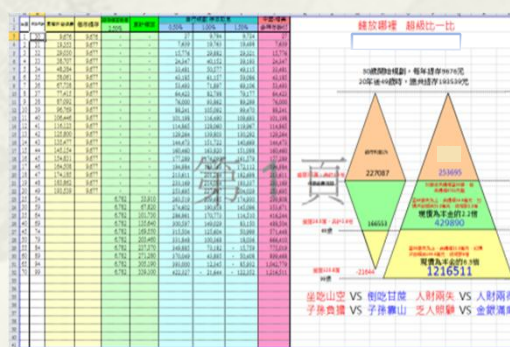
| 姓名 | 承辦 | 職級 | 保費 | 年期 | 20 |
|-------------|--------|-----|-----|----|-------------|
| 一、首年度佣金 | PYP | PYB | 76% | 1 | 156864 65% |
| 二、續年度佣金 | | | | | |
| 15 2-3年 | 240000 | 4% | 85% | 2 | 16320 7% |
| 16 4-12年 | 240000 | 3% | 85% | 9 | 55080 23% |
| 17 13-20年 | 240000 | 0% | 85% | 8 | 0 0% |
| 三、服務津貼 | | | | | |
| 18 3年 | 240000 | 4% | 70% | 1 | 6720 3% |
| 19 3-6年 | 240000 | 2% | 70% | 4 | 19440 6% |
| 20 7-20年 | 240000 | 3% | 70% | 14 | 70560 29% |
| 四、繼續費 | | | | | |
| 24 15個月(各家) | 240000 | 14% | 70% | 1 | 23520 10% |
| 25 26個月(各家) | 240000 | 9% | 70% | 1 | 15120 6% |
| 26 37個月(各家) | 240000 | 0% | 70% | 1 | 0 0% |
| 27 49個月(承辦) | 240000 | 0% | 70% | 1 | 0 0% |
| 28 61個月(承辦) | 240000 | 0% | 70% | 1 | 0 0% |
| 五、年終獎金 | 240000 | 9% | 85% | 1 | 18360 8% |
| 六、總計 | | | | | 375984 157% |

增員制度比較

複利生息模擬表

| 年數 | 存款年數 | 存款金額 | 複利金額 | 總存款金額 |
|----|------|--------|-------------------|--------------------|
| 1 | 45 | 120000 | 120000 | 120000 |
| 2 | 46 | 130000 | 340000 | 470000 |
| 3 | 47 | 140000 | 800000 | 940000 |
| 4 | 48 | 150000 | 1800000 | 2300000 |
| 5 | 49 | 160000 | 4000000 | 5600000 |
| 6 | 50 | 170000 | 9000000 | 12700000 |
| 7 | 51 | 180000 | 20000000 | 28800000 |
| 8 | 52 | 190000 | 45000000 | 64000000 |
| 9 | 53 | 200000 | 100000000 | 140000000 |
| 10 | 54 | 210000 | 220000000 | 310000000 |
| 11 | 55 | 220000 | 480000000 | 700000000 |
| 12 | 56 | 230000 | 1050000000 | 1580000000 |
| 13 | 57 | 240000 | 2300000000 | 3400000000 |
| 14 | 58 | 250000 | 5000000000 | 7500000000 |
| 15 | 59 | 260000 | 11000000000 | 24000000000 |
| 16 | 60 | 270000 | 24000000000 | 53000000000 |
| 17 | 61 | 280000 | 52000000000 | 118000000000 |
| 18 | 62 | 290000 | 115000000000 | 260000000000 |
| 19 | 63 | 300000 | 250000000000 | 580000000000 |
| 20 | 64 | 310000 | 550000000000 | 1280000000000 |
| 21 | 65 | 320000 | 1200000000000 | 2800000000000 |
| 22 | 66 | 330000 | 2600000000000 | 6200000000000 |
| 23 | 67 | 340000 | 5800000000000 | 13800000000000 |
| 24 | 68 | 350000 | 12500000000000 | 30000000000000 |
| 25 | 69 | 360000 | 28000000000000 | 65000000000000 |
| 26 | 70 | 370000 | 62000000000000 | 140000000000000 |
| 27 | 71 | 380000 | 135000000000000 | 310000000000000 |
| 28 | 72 | 390000 | 300000000000000 | 680000000000000 |
| 29 | 73 | 400000 | 680000000000000 | 1500000000000000 |
| 30 | 74 | 410000 | 1500000000000000 | 3300000000000000 |
| 31 | 75 | 420000 | 3300000000000000 | 7300000000000000 |
| 32 | 76 | 430000 | 7500000000000000 | 16500000000000000 |
| 33 | 77 | 440000 | 16500000000000000 | 36500000000000000 |
| 34 | 78 | 450000 | 36500000000000000 | 81000000000000000 |
| 35 | 79 | 460000 | 81000000000000000 | 180000000000000000 |

複利模擬生息



規劃資產比較表

鉅富保險經紀人利率試算機

20年增額40萬，週利利息1419元

22787 vs 21305 vs 121611

星地山空 vs 衛地甘世 人財兩失 vs 人財兩存
子孫費廣 vs 子孫艱山 老人艱窮 vs 金銀滿庫

電子話術稿



鉅富的人力資源計畫

兼具學習與激勵的良性發展



好人才來自好企業 好企業創造好人才

| 激勵方案 | 教育訓練 |
|----------------|-----------|
| 保險公司季加碼 | 每日早課 |
| 出國旅遊獎勵(需登錄) | 保險公司商品說明 |
| 年終尾牙感恩祭 | 每週商情分析 |
| 四星激勵競賽(需登錄) | 每月證照班 |
| 鉅富高峰會(需登錄) | 網路課程可隨時補課 |
| 華大龍獎補助(需登錄) | 每季最新策略戰鬥營 |
| 年度展業事業處獎勵(需登錄) | |

鉅富的教育訓練

年度
課程

年度進修會

種子講師培訓營

高階主管研習營

每月課
程

投資型考照班

外幣考照班

每週
課程

行銷實務班

保險公司新商品介紹

組織管理與商情分析

每天課
程

早會課程

單位對練



年度最高榮耀-鉅富高峰會

* 得獎資格

- * 須完成登錄
- * 業績統計量最高之精英夥伴，榮獲年度高峰會會長，二、三名榮任年度副會長，正副會長須有四張證照登錄

* 獎勵

- * 凡最終達成資格者，皆可於年度感恩聚餐時獲頒獎金2000元整、獎狀、紅絨肩帶以及純銀領章
- * 高峰會長、副會長則會額外授予黃金獎章
- * 連續五年或曾有十次進入高峰會，列為終身榮譽會員，頒發黃金領章
- * 連續五年或曾有十次高峰正副會長，進入名人堂，頒發極峰終身榮譽白金鑲鑽勳章



每年出國旅遊競賽

黃山歸來不看嶽

2014年度鉅富保經獎勵辦法



冰封九寨獎勵旅遊合影



年度IDA白金獎-藍偉豪總經理、徐兆彰協理



鉅富菁英峨嵋山合影



鉅富保險經紀人 Wealth Full Insurance Broker Co., Ltd.

高峯會

(1)成立目標: A.增加鉅富同仁之向心力,並針對實質努力給予肯定。
B.舉辦專業教育,藉由訓練一樹成林效法。
(2)加入資格: A.凡登錄完成者,均可申請加入高峯會。
(3)得獎資格: A.業績統計最高之精英夥伴,於獲年度高峯會會長、二、三名頒任年度副會長。
B.高峯會會長、副會長則必須於結算日103年12月31日前(以下簡稱結算日)屆時親自到會且於結算日前須具有實際、投資及外幣匯票。
C.標準:103年1月1日至103年12月31日達成業績FYB34萬完整。
(4)獎勵: A.高峯會成員授予年度榮譽獎牌及獎金獎券(1張)。
B.高峯會會長授予業績獎牌以及獎金獎券(1張)。
C.高峯會會長授予業績獎牌以及獎金獎券(1張)。
(5)規則: A.本辦法自即日起開始施行。
B.請各位夥伴確實統計自己實際業績,有違者則可提出申請。
C.未提出申請者,視為放棄獎項。

終身榮譽名人堂

(1)成立目標:為鼓勵持續卓越業績,特增設終身榮譽。
(2)得獎資格:連續五年業績高峯正副會長,或累積十次。
(3)獎勵:永久納入鉅富名人堂,特頒白金鐘錶與勳章(2顆)。

終身榮譽獎章

(1)成立目標:為鼓勵持續卓越業績,特增設終身獎章。
(2)得獎資格:連續五年業績高峯成員,或累積十次。
(3)獎勵:特頒終身獎章1枚,與裝裱證書。

優秀業績處

(1)凡業績71、81、91,以其直轄獨立事業處業績FYB做排名,錄取前三名榮譽。
(2)獎勵:將於年末感恩餐時,公開頒獎典禮,並發給獎金、獎牌、感謝狀。

優秀事處處

(1)凡業績61、71、81、91,以其直轄事業處業績FYB做排名,錄取前三名榮譽。
(2)獎勵:將於年末感恩餐時,公開頒獎典禮,並發給獎金、獎牌。

四星榮耀

(1)成立目標:為鼓勵夥伴每週實踐,建立良好工作習慣,特增設獎勵辦法。
(2)加入資格:凡屬開合約的完成者,均可於年底提出申請。
(3)得獎資格: A.每月須有開合約件數,要與個人不可完全相同,獲獎亦納入計算,若後來契約開約或不成立對不計入,發生解約並續置向保險單亦不計入。
B.未來將於每年年底統計,連續12個月為一級會員,24個月為銀級會員,連續36個月為金級會員,48個月為白金會員,滿48個月白金會員並獲得終身榮譽獎章,如白金會員。
C.總公司將於開約時,獎金、高峯會榮譽獎章並獲頒終身榮譽獎章,如白金會員。
D.於中獎,則必須須於結算日次月統計方可發獎。
(4)規則: A.本辦法自即日起開始施行。
B.請各位夥伴確實統計自己實際業績,有違者則可提出申請。
C.未提出申請者,視為放棄獎項。

華大龍獎IDA

(1)獎勵期間:凡生30日介於103年1月1日至103年12月31日之業績均可,個人組部分,業績可包含複報。
(2)本公司將於104年2月底將業績統計完成並公告,再由各個人等備查復。
(3)獲獎者必須登錄本公司可獲獎。
(4)即可符合FYB,則申請費用由總公司補助半數作為獎勵。

旅遊獎勵

(1)獎勵期間: A.短期獎勵:103年1月1日至103年6月30日
B.年度計畫:103年1月1日至103年12月31日
(2)獎勵方法:同樣以點數發放,約250點出行。
(3)旅遊地點: A.短期獎勵:1月1日至6月30日累積可至廈門參加大龍獎。(約250點)
B.年度計畫:整年度業績預計赴黃山參觀黃山山景。(約250點)
(4)旅遊事項:詳參旅遊規定辦法。

2013年度高峯會菁英

2013高峯會長徐兆彰全家福



受獎資格-須完成登錄,以保險公司發放獎勵為準,最低僅需18萬六年期保費即可成行!!

四星榮譽賽



- * 加入資格
 - * 凡登錄完成者，均可於年底提出申請。
- * 得獎資格
 - * 每月須報有四件壽險，要保人不可完全相同，躉單亦納入計算，若後來契約撤銷或不成立則不計入，惡性解約並購置同質保單亦不計入。
 - * 未來將於每年度末統計，連續12個月為一般會員，24個月為銅質會員，達成36個月為銀質會員，48個月為金質會員，滿60個月為白金會員並獲得終身榮譽會員資格及白金獎章乙枚。
- * 獎勵
 - * 首年度達成者，將於年終感恩聚餐時，頒發該獎項。
 - * 總公司將致贈獎狀、獎金、四星會榮譽領章並依據該年度末統計累計達成月度之成果，加發超額獎金，累計越久獎金越高。



每季進修會與聯合活動



我們不只是事業夥伴
更是親密的一家人



完整的資訊管理系統建構

鑽石四平台 全面e化



官網 - 消息最速 資訊最多

鉅富保險經紀人
Wealth Full Insurance Broker Co., Ltd.

關於鉅富 菁英招募 最新消息 榮譽金榜 一指網通 保險諮詢

鉅富知識庫 鉅富商品網 業務專區

熱忱服務

E-Mail 聯絡我們 Company 經營理念

保險菁英 MORE

當月金榜

201403 個人組 新晉展業處 高文善 陳錦理

高峰會

2013 高峰副會長 嘉二展業處 陳昭貝 總監

獎勵辦法 MORE

- 鉅富保經-2014旅遊點數計算辦法 2014/4/14
- 鉅富保經-2014年度獎勵辦法 2014/4/14
- 宏泰人壽-全商品早鳥獎500元/件 2014/4/10

保險新聞 MORE

- 男碾碎左掌 詐保6千萬落 2014/5/20
- 理財大躍進：職場勝女 必備醫療險 隨人生階段調整 投資型保 2014/5/19

精彩回顧 MORE

- 20140321總公司宴請新光人壽主管，歡送勇傑襄理高昇！ 2014/3/21
- 20140303嘉義代表公司迎財神，接受聖師祝福 2014/3/3

關於鉅富

- 公司緣起
- 經營理念
- 經營團隊
- 營業據點

最新消息

- 獎勵辦法
- 保險新聞
- 精彩回顧

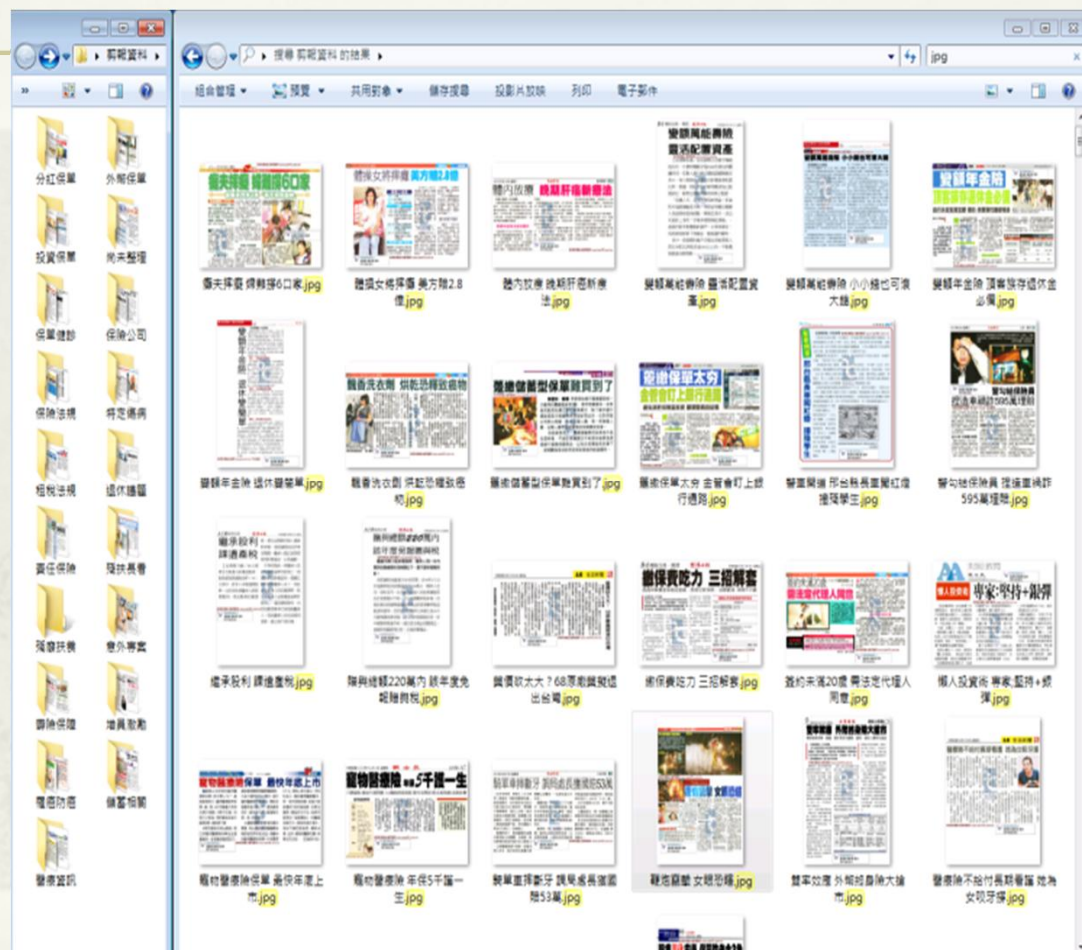
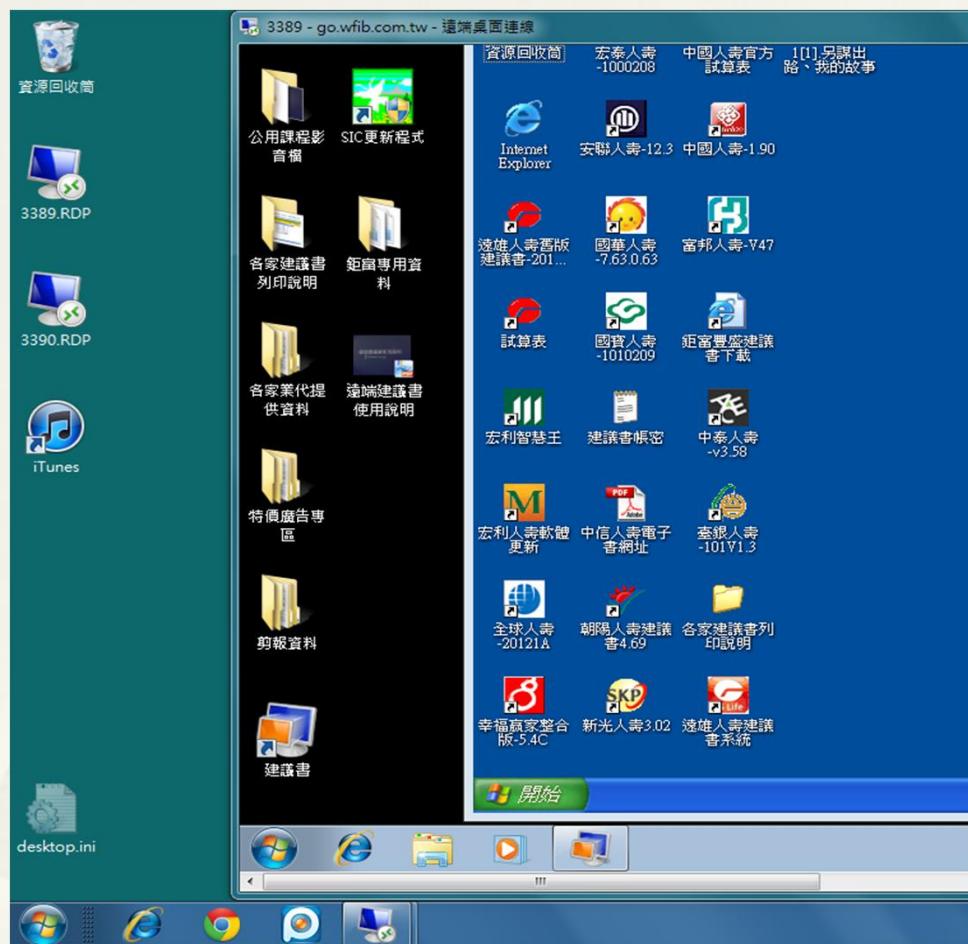
榮譽金榜

- 年度金榜
- 高峰榮譽
- 國際肯定
- 旅遊達成

一指網通

- 壽險公司
- 產險公司
- 相關機構
- 其他網站

雲端:建議書+剪報+訓練+健檢=全壘打



雲端平台最方便 工具報表傳遍遍

鉅富保經知識庫-影音課程 隨點隨選

鉅富保經知識庫

最新上架影片

| 標題 | 作者 | 屬性 | 觀看 | 討論 | 上架時間 |
|------------------------------|------------|----|----|----|------------|
| 20140516公司資源說明 (1:41:04) | | | 0 | 0 | 2014-05-16 |
| 未命名專案 (51:21) | 新光儲蓄主力商... | | 1 | 0 | 2014-05-15 |
| wdp志泰樂優活-許煥秀 (59:07) | | | 3 | 0 | 2014-05-13 |
| 人脈王-黃Mark (1:09:43) | | | 0 | 0 | 2014-05-06 |
| 20140506遠地類長香-達舒心&儲蓄險-美流系... | | | 2 | 0 | 2014-05-06 |
| 國寶-永光副理-醫療險市場說明 (55:40) | | | 2 | 0 | 2014-04-23 |

影片分類 **全部 (10)**

- 壽險商品介紹... (97) 訂閱 (0)
- 產險商品介紹... (14) 訂閱 (0)
- 壽險重要觀念... (27) 訂閱 (0)
- 產險基本概念... (3) 訂閱 (0)

搜尋: 請輸入搜尋關鍵字

常用連結

- 鉅富保險經紀人官網
- 鉅富保險經紀人商網域
- 鉅富保險經紀人業務專區

公告

- 要看完整課程，請先註冊(內有註冊方法) (0)
- 即日起知識庫啟動使用，請大家踴躍試用。

最新回應

- re: 鉅富策略規劃講座 (11-21)
- re: [行家推薦]中國人壽-幸福一生終身增額壽
- re: 投資型保單-行銷資料夾 (08-06)

中泰-龍星高照&鑫吉利 (1:04:40)

保險讓你痛在哪裡?
您買過保險，也知道保險的重要，但您有沒有想過...

- 有65%以上的保單無法繳到期滿，你有把握繳的完嗎?
- 實你保單的保險公司會話的比你久嗎?
- 預定利率這麼低，用保險來理財划算嗎?
- 自己的錢，提領出來用還要付利息，合理嗎?
- 為了還本，犧牲長期投資所能創造的豐富獲利，划算嗎?
- 如果不幸蒙主寵召，只留下83萬給家人過生活夠嗎?
- 為了增加保障而加買新保單，但那是越買越貴、越繳越久，合情嗎?

儘早下車才是聰明選擇
在台南搭火車要去台北，不曉得上班時間往花蓮的列車，請問您會選擇在哪裡下車?
答案是：儘早下車最好 (當然如果您已經坐回台東了，那你就再繼續坐下去吧)

1. index 1



管理平台真優質 一指搞定所有事

個人資料

- A001, 您好!
- 使用者編號: 100020951
- 營運中心: C001
- 部門: 鉅富保經
- 職階: 91 行政展業處主管
- [個資修改](#) [變更密碼](#)
- [登出](#)



重要公告

- [2011/07/21] [【遠雄人壽】通知建議書於100.6.27升級「建議書」版本](#)
- [2011/07/21] [國貨人壽--通知下載1000607建議書更新程式](#)
- [2011/07/21]

快速連結

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| 行事曆 | 居間人員合約 | 我的業績 |
| 通訊錄與繳費方式 | 創業說明書 | 我的客戶管理 |
| 展業處合約 | 行政作業流程表格 | 我的保單管理 |
| 事業處合約 | 增員制度表格 | 我的組織管理 |
| 業務員合約 | 薪資查詢 | 建議書下載 |

報件金榜

- [2011/07/22]  [賀!!F-TEAM夥伴F001,報朝陽人壽安心久久+醫療險附約,年繳保費22467元整!](#)
- [2011/07/18]  [賀!!B-TEAM夥伴B003,報新光人壽團體險,保費130,000元整!](#)
- [2011/07/15]

重要新聞

- [2011/07/21] [0001號 DRGs省過頭 '肥了保險業' 惹民怨](#)
- [2011/07/21] [0002號 刷卡旅遊 加買旅平險吧](#)
- [2011/07/21]

信息通知

- | | | |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| 新短訊息 0 | 請假待簽 0 | 待辦事項 1 |
| 新文件 389 | 聯絡單 0 | 送件照會 12 |
| 公文待簽 0 | | |

獎勵目標

| 保險公司 | 主旨 | 類型 | 開始日期 | 結束日期 | 目標 | 附件 | 公司總計 | 達成率 |
|----------|---|----|-----------|-----------|------------|----|------|-------|
| A06 國華人壽 | 善存+養生, 30萬以上加發0.5%職級 | 保費 | 2011/7/22 | 2011/8/20 | | | 0.00 | 0.00% |
| A01 全球人壽 | 鑫采306, 10-20年期, FYP5萬以上*2%發放 | 保費 | 2011/7/22 | 2011/9/30 | | | 0.00 | 0.00% |
| A10 國貨人壽 | 壽險、醫療險、傷害險、六六如意, 除同業獎勵外, 全公司達50萬加發1% | 保費 | 2011/7/22 | 2011/9/30 | 500,000.00 | | 0.00 | 0.00% |
| A03 富邦人壽 | 美利成增6.8年期, 每100萬+2000, 600萬以上每百萬+3000 | 保費 | 2011/7/22 | 2011/9/30 | | | 0.00 | 0.00% |

業務專區管理系統

提供各公文資訊、佣金查詢、獎勵辦法、保單資料、單位行事曆

公文 + 建議書 線上完整秀

W 鉅富保險經紀人 Wai Fung Insurance Broker

行動辦公室 業務系統 行政 人事 銷售 佣金 訓練管理 平台管理 系統

檔案下載

文件搜尋
月份: [] 部門: [] 保險公司: [] 要項性: [] 關鍵字: [] 搜尋

顯示筆數: 15 | 資料量: 100 | 顯示已刪除 | 全部搜尋

| NEW | 文號 | 日期 | 主旨 | 附件 | 監用筆 |
|-----|--------------------|-----------|---|-----------------------------|-----|
| new | 中國人壽 (101)保字第0192號 | 2012/7/24 | 中國信託人壽福利及老年滿66周年第六年期停售 | 中國信託人壽福利及老年滿66周年第六年期停售 | |
| new | 中裕人壽 (101)保字第0194號 | 2012/7/24 | 中國信託人壽福利及老年滿66周年第六年期停售 | 中國信託人壽福利及老年滿66周年第六年期停售 (複製) | |
| | (100)保字第0003號 | 2011/8/26 | 信託工具扣繳稅務計畫增列分行總表-附電子結算清單OFFICE 2009/OFFICE 2010 | 1 2 | |

文件中心 新增
新增/修改/刪除/顯示筆數30日內增減文件/
刪除/顯示筆數30日內增減文件

公文庫 [7 / 837]
 國庫公文 [2 / 7]
 國庫公文 [0 / 0]
 國庫公文 [0 / 777]
 國庫公文 [0 / 3]
 國庫公文 [0 / 11]
 國庫公文 [0 / 6]
 國庫公文 [0 / 2]
 國庫公文 [0 / 1]
 國庫公文 [0 / 1]
 國庫公文 [0 / 21]
 國庫公文 [0 / 29]
 國庫公文 [0 / 4]
 國庫公文 [0 / 51]
 國庫公文 [0 / 2]
 國庫公文 [0 / 1]
 國庫公文 [0 / 1]
 國庫公文 [0 / 6]
 國庫公文 [0 / 0]
 國庫公文 [0 / 7]
 國庫公文 [0 / 10]
 國庫公文 [0 / 0]
 國庫公文 [0 / 4]
 國庫公文 [0 / 21]
 國庫公文 [0 / 649]
 國庫公文 [0 / 26]
 國庫公文 [0 / 55]
 國庫公文 [0 / 64]
 國庫公文 [0 / 103]

FTF 保經科技有限公司 PricewaterhouseCoopers

常用工具下載: [] 解鎖加工具 [] PDF轉換工具 [] PDF讀取器 [] 備註工具 [] 特殊符號工具

建議書專區 試算表專區 其它文件: 詢險 其它文件: 產險

請先點選「保險公司LOGO」或「點此下載」按鈕，可連到該建議書之下載頁面。
 請點選「Ctrl」+「F」可搜尋。

| | | |
|---|---|--|
| <p>中國人壽 更新日期: 2012/07/24 更新檔案: V3.62 主程式版本: 完整版3.53</p> <p>點此下載</p> | <p>宏泰人壽 更新日期: 2011/08/22 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> | <p>第一人壽 更新日期: 2010/04/30 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> |
| <p>中國人壽 更新日期: 2012/07/31 更新檔案: Update20120703 主程式版本: 20120701</p> <p>點此下載</p> | <p>幸福人壽 更新日期: 2012/08/07 更新檔案: 5.4C版 主程式版本: 5.5C版</p> <p>點此下載</p> | <p>富邦人壽 更新日期: 2012/08/06 更新檔案: V55 主程式版本: 更新版</p> <p>點此下載</p> |
| <p>中國信託人壽 更新日期: 2012/06/04 更新檔案: V1.0 主程式版本: 新版</p> <p>點此下載</p> | <p>法國巴黎人壽 更新日期: 2012/07/20 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> | <p>聯險人壽 更新日期: 2012/08/07 更新檔案: V4.3版 主程式版本: 4.78</p> <p>點此下載</p> |
| <p>全球人壽 更新日期: 2012/07/09 更新檔案: V1.0 主程式版本: 20120709</p> <p>點此下載</p> | <p>紐約人壽 更新日期: 2009/10/20 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> | <p>新光人壽 更新日期: 2012/01/20 更新檔案: V1.0 主程式版本: 2011年12月版</p> <p>點此下載</p> |
| <p>Allianz 更新日期: 2012/07/17 更新檔案: V12.9 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> | <p>國華人壽 更新日期: 2012/07/31 更新檔案: 7.75-0.75 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> | <p>遠雄人壽 更新日期: 2012/07/09 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> |
| <p>Manulife 更新日期: 2012/06/01 更新檔案: V2.45.00-00R</p> <p>點此下載</p> | <p>國華人壽 更新日期: 2012/07/31 更新檔案: 1010701 主程式版本: 10011</p> <p>點此下載</p> | <p>ZURICH 更新日期: 2011/09/26 更新檔案: V1.0 主程式版本:</p> <p>點此下載</p> |

線上最新公文
方便查閱

最即時建議書以及
各項受理文件更新

客戶管理+保單管理 掌握無限商機

功能列

快速搜尋 姓名 like 搜尋 跳頁 1 顯示筆數 15 資料量 100

| ID | 姓名 | 國籍 | 生日 | Email | 手機 | MSN | SKYPE | 通訊地 | 服務員 |
|----------------------------|----|-----|------------|-------|----|-----|-------|-----|----------|
| A220****27 | | 364 | 1964/7/10 | | | | | | 藍偉峯[909] |
| A226****57 | | 364 | 1992/11/19 | | | | | | 藍偉峯[909] |
| A226****92 | | 364 | 1995/10/29 | | | | | | 藍偉峯[909] |
| C220****36 | | 364 | 1975/1/24 | | | | | | 藍偉峯[909] |
| C220****98 | | 364 | 1960/6/10 | | | | | | 藍偉峯[909] |

點擊可發送簡訊，0.9元/通。

產險 專案
 待審 已審 註銷 停效 扣款不成功 催告 不承保 自動墊繳

| 保單號碼 | 保險公司 | 受理日 | 生效日 | 繳別 | 要保人 | 被保人 |
|-----------------------------|------|-----------|-----------|----|-----|-----|
| 101407439-9 | 遠雄人壽 | 2010/12/9 | 2010/12/9 | Y | | |
| 3000413793 | 遠雄人壽 | 2009/6/30 | 2009/6/30 | Q | | |
| 3000483840 | 遠雄人壽 | 2009/7/31 | 2009/7/31 | Y | | |
| 3000508569 | 遠雄人壽 | 2009/7/13 | 2009/7/13 | M | | |
| 3000511671 | 遠雄人壽 | 2009/6/22 | 2009/6/22 | Y | | |
| 3000511673 | 遠雄人壽 | 2010/6/22 | 2010/6/22 | Y | | |
| 3000546607 | 遠雄人壽 | 2009/7/21 | 2009/7/21 | Y | | |
| 3000689034 | 遠雄人壽 | 2009/7/23 | 2009/7/23 | Y | | |
| 3000689535 | 遠雄人壽 | 2009/7/27 | 2009/7/27 | Y | | |

保單資料詳情

保險公司: A02 遠雄人壽 保單號碼: 1015948950 受理日:
 類別: NTD 繳別: 年繳 出單日:
 要保人: 李依純(977) 主被保人: 李依純(977) 應答日:
 守護中心: 南一獨立處 經手人: 藍偉峯(909) 首期繳費:
 別度別: 壽險 送金單: 續期繳費:
 繳別別: 壽險 工作月份: 201204 通話:
 客戶來源: 主被保人年齡: 26 流水號:
 備註:

保費人 受益人 收訖記錄 保單服務 批復記錄 核

保費合計: 22,060.00 業績合計: 12,905.70

| 生效日 停效日 | 商品 | 保額 單位 | 保費 年期 | 佣金 代理費 業績 | 類別 險別 |
|------------|---|---------------|----------------|-------------------------------|----------|
| 2012/4/26 | <input checked="" type="checkbox"/> FH6 新終身壽險 | 10.00 萬元 | 2,120.00 20 | 82.00 1,738.40 1,738.40 | 定期壽險 |
| 2012/4/26 | <input type="checkbox"/> HJ2 新溫哥華終身醫療健康保險附約 | 1,000.00 元 | 9,750.00 20 | 62.00 6,045.00 6,045.00 | 還本醫療險 |
| 2012/4/26 | <input type="checkbox"/> RSJ 真安心醫療保險附約 | 2.00 計劃 | 4,580.00 1 | 32.00 1,465.60 1,465.60 | 還本醫療險 |
| 2012/4/26 | <input type="checkbox"/> HG4 新癌症終身健康保險附約 | 1.00 單位 | 3,570.00 20 | 63.00 2,249.10 2,249.10 | 日額型癌症險 |
| 2012/4/26 | <input type="checkbox"/> ... | 150.00 | 2,040.00 | 69.00 | |

點擊可出現保單明細、要保書影本等資訊。

佣金率發佣透明化 網路輕鬆查

| 險種代號 | 商品名稱 | 主約 | 年期 | 年齡 | 保額 | 定額 | 類型 | 繳法 | 繳別 | 年度1 | 年度2 | 年度3 | 年度4 | 年度5 | 年度6 | 年度7 | 年度8 | 年度9 | 年度10 | 生效日 | 備註 | 繼續率發放 | 年終發放 |
|------|-----------------|-------------------------------------|-------|------|---------|--------------------------|----|----|----|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------|----|-------------------------------------|-------------------------------------|
| IHE | 安心久久醫療終身保險 | <input checked="" type="checkbox"/> | 20~20 | 0~以上 | 0.00~以上 | <input type="checkbox"/> | 不拘 | 不拘 | 不拘 | 80.00 | 8.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | | | | | 2010/3/10 | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| IHE+ | 安心久久醫療終身保險 (服津) | <input checked="" type="checkbox"/> | 20~20 | 0~以上 | 0.00~以上 | <input type="checkbox"/> | 不拘 | 不拘 | 不拘 | | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 2010/3/10 | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

因為誠實透明，所以2-6年服務津貼也清清楚楚陳列。

鉅富保險經紀人
Wealth Full Insurance Broker

行勤辦公室 業務專區 行政 人事 銷售 佣

功能列

快速搜尋 被保人 like 藍天 搜尋 跳頁 1 顯示筆數 15

壽險 專案

全部 待審 已審 註銷 客戶續收日空白 回條收件日空白 出單日空白 生

保障內容空白 停效 扣款不成功 催告 不承保 自動墊繳

保單號碼 000006721612318 保險公司 中泰人壽

| 佣金類別 | 期別 | 保單號碼 | 保單日期 | 被保人 | 主約 | 險種 | 繳別 | 年期 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費率 | 代理費 | 服務津貼 | 業績 | 費率 | 佣金 |
|------|--------|-----------------|----------|-----|--------------------------|--------|----|----|----|----|-----|--------|-------|-------|------|-------|----|-------|
| 佣金正式 | 201303 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 2 | NTD | 10,000 | 2.70 | 270 | 0 | 270 | 82 | 221 |
| 佣金正式 | 201303 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 2 | NTD | 0 | 0.00 | 30 | 0 | 30 | 82 | 25 |
| 佣金正式 | 201304 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 2 | NTD | 30,000 | 2.70 | 810 | 0 | 810 | 82 | 664 |
| 佣金正式 | 201304 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 2 | NTD | 0 | 0.00 | 90 | 0 | 90 | 82 | 74 |
| 佣金正式 | 201305 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 3 | NTD | 0 | 0.00 | 15 | 0 | 15 | 82 | 12 |
| 佣金正式 | 201305 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 0 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 34 | 0 | 34 | 70 | 24 |
| 佣金正式 | 201305 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 3 | NTD | 5,000 | 2.70 | 135 | 0 | 135 | 82 | 111 |
| 佣金正式 | 201306 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 5 | NTD | 55 | 50.90 | 28 | 0 | 28 | 82 | 23 |
| 佣金正式 | 201306 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 5 | NTD | 0 | 0.00 | 11 | 0 | 11 | 82 | 9 |
| 佣金正式 | 201307 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 0 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 37 | 0 | 37 | 70 | 26 |
| 佣金正式 | 201308 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 0 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 40 | 0 | 40 | 70 | 28 |
| 佣金正式 | 201310 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 0 | NTD | 20,000 | 2.70 | 540 | 0 | 540 | 82 | 443 |
| 佣金正式 | 201310 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 60 | 0 | 60 | 82 | 49 |
| 佣金正式 | 201402 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 0 | NTD | 50,000 | 2.70 | 1,350 | 0 | 1,350 | 82 | 1,107 |
| 佣金正式 | 201402 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 1 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 150 | 0 | 150 | 82 | 123 |
| 佣金正式 | 201402 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 0 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 69 | 0 | 69 | 70 | 48 |
| 佣金正式 | 201403 | 000006721612318 | 2013/3/8 | 藍天襄 | <input type="checkbox"/> | VA14TW | M | 0 | 0 | 0 | NTD | 0 | 0.00 | 142 | | | | |

只要點選鈔票標誌，就可以知道發佣狀況，決不漏佣



薪資單清楚 第二年全業務領服津繼續率

★011 首年佣金

| 保險公司 | 保單號碼 | 保單日期 | 險種 | 姓名 | 繳別 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|------|----------------|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|
| 中泰人壽 | 00000591478031 | | | | | | | | | | 82.00 | | |

★013 產險佣金

| 保險公司 | 保單號碼 | 保單日期 | 險種 | 姓名 | 繳別 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|------|--------------|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|
| 富邦產物 | 0601K0010144 | | | | | | | | | | 85.00 | | |

★014 組織獎勵金

| 保險公司 | 保單號碼 | 保單日期 | 險種 | 姓名 | 繳別 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|------|----------------|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|
| 中泰人壽 | 00000591478031 | | | | | | | | | | 90.00 | | |

★021 續年佣金

| 保險公司 | 保單號碼 | 保單日期 | 險種 | 姓名 | 繳別 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|------|------------|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|
| 遠雄人壽 | 1014370729 | | | | | | | | | | 75.00 | | |

★022 服務津貼

| 保險公司 | 保單號碼 | 保單日期 | 險種 | 姓名 | 繳別 | 年度 | 繳次 | 幣別 | 保費 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|------|------------|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|
| 遠雄人壽 | 1014370729 | | | | | | | | | | 30.00 | | |

★121 處續年組織獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|----|------|----|----|
| [雅欣事業處] M001 | | 5.00 | | |

★122 處服津獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|----|-------|----|----|
| [雅欣事業處] M001 | | 30.00 | | |

★211 獨立處津貼(含專案)

| 項目 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|-----|------|----|----|
| [南二獨立處] M001 | | 4.00 | | |

★212 獨立處產險獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|----|------|----|----|
| [南二獨立處] M001 | | 5.00 | | |

★221 獨立處續年獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|----|------|----|----|
| [南二獨立處] M001 | | 5.00 | | |

★222 獨立處服津獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|--------------|----|-------|----|----|
| [南二獨立處] M001 | | 10.00 | | |

★311 展業處津貼(含專案)

| 項目 | 代理費 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|---------------|-----|------|----|----|
| [M-Team] M001 | | 4.00 | | |

★321 展業處續年獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|---------------|----|------|----|----|
| [M-Team] M001 | | 5.00 | | |

★322 展業服津獎金

| 項目 | 獎金 | 費率 | 佣金 | 備註 |
|---------------|----|-------|----|----|
| [M-Team] M001 | | 10.00 | | |

直展利益

- 首年佣金最高75%
- 續佣75%年終70%
- 服務津貼30%
- 繼續率30%

成處利益

- 輔導利益最多31%
- 年終整處10%續佣5%
- 整處服務津貼30%
- 整處繼續率30%

單位利益

- 整單位首佣7%
- 整單位續佣+年終8%
- 整單位繼續率+服津18%

本表板為營業稅課徵5%版，若未來降至2%，首佣事業處+1%、協理-事業部+1.5%、總監+2%

卓越系統 行銷、組織皆方便

功能列

快速搜尋 姓名 like 搜尋 月份 201012 跳頁 1 顯示筆數 15

佣金 繼續率 年終 介紹薪資

| 月份 | 營運中心 | 部門 | 姓名 | 職階 | 幣別 | 直接佣金 | 組織佣金 | 其他佣金 | 應稅其他 | 應稅小計 | 代還款 | 稅額 | 未稅其他 | 保留佣金 | 合計 |
|--------|------|------|----------------------|------------|-----|------------|-----------|------|-----------|------------|------|------------|------------|------|------------|
| 201012 | C003 | D005 | B003 | 81 展業處主管 | NTD | 161,246.44 | 15,800.41 | 0.00 | 0.00 | 177,047.00 | 0.00 | -17,705.00 | 0.00 | 0.00 | 159,342.00 |
| 201012 | C005 | D004 | C002 | 81 展業處主管 | NTD | 0.00 | 3,452.25 | 0.00 | 0.00 | 3,452.00 | 0.00 | -345.00 | 0.00 | 0.00 | 3,107.00 |
| 201012 | C002 | D002 | A015 | 82 內設展業處主管 | NTD | 152,717.62 | 14,899.28 | 0.00 | -9,000.00 | 158,617.00 | 0.00 | -15,862.00 | -24,000.00 | 0.00 | 118,755.00 |
| 201012 | C004 | D003 | A006 | 82 內設展業處主管 | NTD | 0.00 | 7,660.72 | 0.00 | 0.00 | 7,661.00 | 0.00 | -766.00 | 0.00 | 0.00 | 6,895.00 |

轄下人員實動率、各月收入清楚呈現方便管理激發潛能!

完成: 全部 未完成 已完成

類別: 全部 新契約 理賠 契變 解約 團險加退 其他

| 送件編號 | 送件日 | 送件人 | 承辦營運中心 | 保險公司 | 保單號碼 | 保費 | 被保人 | 文件數 | 照會量 | 最新流程 | 修改日 | 修改人 |
|-------------------------------|-----------|-----------|--------|------|----------------------------|-----------|-----|-----|-------|------|------------|-----------|
| C001101209001 | 2010/12/9 | A001[001] | C001 | 遠雄人壽 | 1014074399 | 35,185.00 | | 0 | 0 / 0 | | 2010/12/9 | A007[007] |
| C001101207001 | 2010/12/7 | A001[001] | C001 | 全球人壽 | 9100042800 | 13,205.00 | | 0 | 0 / 0 | | 2010/12/7 | A007[007] |
| A001101109003 | 2010/11/9 | A001[001] | C001 | 全球人壽 | 9100203280 | 0.00 | | 0 | 0 / 0 | | 2010/12/17 | A001[001] |
| A001101109002 | 2010/11/9 | A001[001] | C001 | 全球人壽 | 9100203270 | 0.00 | | 0 | 0 / 0 | | 2010/12/17 | A001[001] |

線上回照會，掌握最即時行政及送件流程資訊!



陸、制度優勢說明

辛苦一陣子 享受一輩子



優質的業務制度 組織人力倍增

- 可低階增高階 → 使業務版圖擴展
- 可跨縣市增員 → 構成全國服務網
- 制度合約保證 → 每年保費達一萬續佣照領
- 經營成果傳承 → 世襲發展無限制
- 業績累計不歸零 → 晉升不必有組織
- 只有升階無降階 → 曾經擁有就能天長地久

組織無限制，輔導利益不變，符合人性

佣金合約透明化

| | | |
|--|---|--|
| <p>朝陽人壽保險股份有限公司 經紀人合約書</p> <p>朝陽人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>立合約書人: 鉅富保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因乙方代保戶向甲方洽訂人身保險商品, 經雙方同意訂立條款如下:</p> <p>【合約之生效及合約年度之推算】</p> <p>第一條: 本合約採曆年合約制(以01月01日至12月31日為一合約年度), 本合約自100年08月15日生效, 迄100年12月31日止為第一合約年度, 每年12月31日前一個月內, 雙方若無違反法令或雙方合約內容約定者, 或無書面反對意思表示者, 則合約自動繼續生效一年, 以此類推。</p> <p>【授權範圍】</p> <p>第二條: 甲方同意乙方基於保險法第九條之地位, 向甲方洽訂保險契約之相關業務, 並受保人委託代辦第一期保險費:</p> <p>1. 招攬甲方人身保險業務。</p> | <p>國寶人壽保險股份有限公司經紀人合約書</p> <p>國寶人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>立合約書人: 鉅富保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因乙方代保戶向甲方洽訂人身保險商品, 經雙方同意訂立條款如下:</p> <p>第一條: 本合約採曆年合約制(以1月1日至12月31日為一合約年度)。本合約自100年11月16日生效, 迄101年12月31日止為第一合約年度, 每年12月31日前一個月內, 雙方若無書面反對之意思表示者, 則合約自動繼續生效一年, 以此類推。</p> <p>第二條: 甲方同意乙方基於保險法第九條之地位, 向甲方洽訂保險契約。</p> | <p>富邦人壽保險股份有限公司 經紀人合約書</p> <p>立合約書人: 富邦人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因乙方委任乙方為推廣人身保險業務之經紀人, 經雙方同意訂立條款如下:</p> <p>【合約之期間】</p> <p>第一條: 本合約自民國(下同)101年05月17日生效, 迄101年12月31日止, 雙方若無違反法令或合約內容之約定, 則合約自動延長一年, 嗣後亦同, 任何一方不欲本合約續行者, 應以書面表示。</p> <p>【授權範圍】</p> <p>第二條: 甲方授權乙方從事下列業務:</p> <p>1. 招攬甲方人身保險業務。</p> |
| <p>遠雄人壽保險事業股份有限公司 保險經紀人合約書</p> <p>遠雄人壽保險事業股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>立合約書人: 鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因甲、乙双方就乙方招攬甲方承保之人身保險商品條件, 經雙方同意訂立辦法如下:</p> <p>第一條: 本合約自民國一百零一年四月二十二日起生效, 迄民國一百零一年十二月三十一日止為第一合約年度, 於每一合約年度終了前一個月內, 雙方若無書面反對之意思表示者, 視為以相同條件續行一年, 並以每年12月為一合約年度, 以此類推。</p> <p>第二條: 乙方處理業務之範圍</p> <p>一、解釋甲方人身保險商品</p> | <p>Confidential</p> <p>保險經紀人合作推廣契約書</p> <p>立契約書人: 鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱「甲方」)</p> <p>中國信託人壽保險股份有限公司 (以下簡稱「乙方」)</p> <p>雙方當事人合作推廣乙方之保險商品, 特訂立本保險經紀人合作推廣契約書(以下稱「本契約」), 以資協進, 並經雙方當事人同意條款如下:</p> <p>第一條 名詞定義</p> <p>於本契約中, 除非另有定義, 以下名詞之定義為:</p> <p>「機密資料」: 指商業、科技、財金、營業、管理、行銷、招攬、經濟、保險商品計劃及其他資料, 包含客戶資料, 無論係以書面、口頭或其他型式或媒介所儲存, 且經持有之一方標明為機密並受合理之保密機制保護者均屬之。</p> <p>「保險商品」: 指乙方經主管機關許可得銷售之任何保險商品, 嗣後由乙方以書面同意提供之保險商品。乙方如有意取消特定保險商品或修改其內容時, 應將此取消或修改之情況, 於十五日前通知甲方, 但因主管機</p> | <p>保險經紀人合約書</p> <p>立合約書人: 英屬百慕達商中泰人壽保險股份有限公司台灣分公司 (以下簡稱「甲方」)</p> <p>鉅富保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱「乙方」)</p> <p>甲方為總主管機關核准經營保險業務之保險公司, 乙方為總主管機關核准設立之保險經紀人公司, 得從事主管機關頒定「保險經紀人管理規則」所規定有關保險經紀人所得從事之業務, 茲就甲方委任乙方為推廣人身保險業務, 雙方約定並同意如下:</p> <p>第一條 經紀人之選任</p> <p>甲方委任乙方依本合約、「保險經紀人管理規則」、「保險業務員管理規則」、「保險業組織及組織辦法」、「洗錢防制法」及中華民國相關法令之規定從事保險業務招攬並提供保險經紀人之服務。</p> <p>第二條 雙方之權利義務</p> <p>乙方之權利義務</p> <p>(1) 乙方應符合保險經紀人管理規則之規定及本合約之約定並依甲方有關保險業務之作業規定及核保規則辦理保險契約, 乙方所招攬之保險契約, 其承保與否由甲方有最後決定</p> |
| <p>保險經紀人業務往來合約書</p> <p>新光人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>立合約書人 鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲就乙方為其顧客向甲方洽訂保險契約事宜, 經雙方同意訂立條款如下, 以恪守:</p> <p>第一條: 本合約採曆年合約制(以1月1日~12月31日為一合約年度)每年12月31日前一個月內, 雙方若無書面反對之意思表示者, 則合約自動繼續生效一年, 以此類推。</p> <p>第二條: 乙方之權限為:</p> <p>1. 招攬甲方人身保險業務。</p> <p>2. 乙方代收前次業務之第一期保險費。</p> <p>3. 乙方代收要保人、被保險人或受益人之要保書、契約變更、保險給付申請表暨有關之文件, 並應於收到後即時轉送甲方核辦。</p> <p>4. 乙方不得將本合約中應自行履行部分交由第三人代為處理, 包括不得將其他保險代業者所招攬之保險契約以乙方名義為招攬人轉送甲方。</p> | <p>中國人壽保險股份有限公司經紀人合約書</p> <p>101.2.1 起適用版</p> <p>中國人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>立合約書人 鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因甲方委任乙方為推廣人身保險業務之經紀人, 經雙方同意訂立條款如下:</p> <p>第一條: 本合約採曆年合約制(以1月1日~12月31日為一合約年度), 每年年度終了前一個月, 雙方若無書面反對之意思表示者, 則合約自動繼續生效一年, 以此類推。</p> <p>第二條: 甲方授權乙方之範圍為:</p> <p>1. 為甲方之人身保險商品招攬業務(其險種名稱及代號如「經紀人佣金率</p> | <p>幸福人壽保險經紀人合約書</p> <p>立合約書人 幸福人壽保險股份有限公司 (以下簡稱甲方)</p> <p>鉅富豐盛保險經紀人股份有限公司 (以下簡稱乙方)</p> <p>茲因乙方基於保險經紀人身份向要保人及被保險人推介保險契約, 經雙方同意訂立條款如後:</p> <p>第一條: 【經紀人合約之有限期間及延續】</p> <p>一、本合約有效存續期間:</p> <p>本合約自民國(下同)101年05月17日生效, 迄101年12月31日止, 雙方若無違反法令或合約內容之約定, 則合約自動延長一年, 嗣後亦同, 任何一方不欲本合約續行者, 應以書面表示。</p> |

主管、助理資料專區 | 重要合約文件

| 名稱 | 修改日期 |
|-----------------------|-------------------|
| 第一保產物保險公司備忘錄 | 2014/5/14 下午 0... |
| 遠雄人壽美滿儲蓄2 佣金2014... | 2014/5/9 下午 08... |
| 中國信託人壽增補合約201404... | 2014/5/6 下午 12... |
| 第一保產物合約 | 2014/5/5 下午 03... |
| 新光人壽民福人民幣佣201404... | 2014/4/30 下午 0... |
| 朝陽人壽103042301-通知更正... | 2014/4/23 下午 0... |
| 新光人壽壽利一生佣金公文201... | 2014/4/18 下午 0... |
| 朝陽人壽進階人生獎勵文 | 2014/4/17 下午 1... |
| 富邦人壽商品佣金公文201404... | 2014/4/10 下午 0... |
| 富邦人壽永美利佣金公文2014... | 2014/4/10 下午 0... |
| 富邦人壽民利豐收佣金公文201... | 2014/4/10 下午 0... |
| 中國信託人壽享利中國人民幣... | 2014/4/10 下午 0... |
| 朝陽人壽豐收人生增額終身壽... | 2014/4/7 下午 05... |
| 新光人壽美滿一生佣金文2014... | 2014/4/7 下午 04... |
| 幸福人壽商品(ICC)佣金文 | 2014/4/7 下午 12... |
| 富邦人壽增補合約 | 2014/4/2 下午 01... |
| 國泰世紀產物金防癌合約 | 2014/4/2 下午 01... |
| 新安東京海上增補合約 | 2014/3/28 下午 0... |
| 幸福人壽商品佣金公文201303... | 2014/3/27 下午 0... |
| 幸福人壽商品佣金文20140325 | 2014/3/27 下午 0... |
| 新光人壽新商品公文20140325 | 2014/3/27 下午 0... |
| 新光人壽新商品佣金公文2014... | 2014/3/27 下午 0... |
| 中泰人壽商品佣金文20140227 | 2014/3/23 下午 0... |
| 富邦人壽商品佣金文20140318 | 2014/3/23 下午 0... |
| 幸福人壽商品佣金文20140311 | 2014/3/23 下午 0... |
| 朝陽人壽進階人生福利增額終... | 2014/3/22 下午 0... |
| 遠雄人壽美滿鉅富美元增額終... | 2014/3/11 下午 0... |
| 遠雄人壽103-099-開辦美滿鉅... | 2014/3/11 下午 0... |
| 朝陽人壽壽利變(ISE)修正文 | 2014/3/11 下午 0... |
| 中國信託人壽商品佣金公文201... | 2014/2/25 下午 0... |
| 中國信託人壽商品佣金公文201... | 2014/2/25 下午 0... |
| 中國信託人壽商品佣金公文201... | 2014/2/25 下午 0... |
| 中國人壽商品佣金文20140224 | 2014/2/25 下午 0... |
| 富邦人壽商品佣金文20140217 | 2014/2/25 下午 0... |

單位主管可審視完整合約+及時更新, 最高誠信規格!

單位主管會議-集體決策、集體監督



單位主管針對年終獎金率、繼續率把關，夥伴最放心!
鉅富保經繼續率平均95%以上，維持最優質的獎金率!
公司重要決策為所有總監集體討論共識，策略最全面!

揭開FYB分配的黑盒子

鉅富發佣方式

一般經代發佣

$$\text{代理費} = \text{保費} \times \text{代理費率}$$

| | | | | |
|----|---|-----|---|-----|
| 82 | = | 100 | X | 82% |
|----|---|-----|---|-----|

$$\text{代理費} = \text{保費} \times \text{代理費率} \times (1 - \text{行政費率})$$

| | | | | | | |
|------|---|-----|---|-----|---|-----|
| 65.6 | = | 100 | X | 82% | X | 80% |
|------|---|-----|---|-----|---|-----|

| 佣金 | = | 代理費 | X | 職階 | |
|------|---|-----|---|-----|------|
| 66.4 | = | 82 | X | 81% | 處經理 |
| 62.0 | = | 82 | X | 75% | 區經理 |
| 57.0 | = | 82 | X | 70% | 區副理 |
| 53.0 | = | 82 | X | 65% | 襄理 |
| 49.0 | = | 82 | X | 60% | 主任 |
| 41.0 | = | 82 | X | 50% | 壽險顧問 |

| 佣金 | = | 代理費 | X | 職階 | |
|------|---|------|---|------|------|
| 65.6 | = | 65.6 | X | 100% | 副總 |
| 59.0 | = | 65.6 | X | 90% | 協理 |
| 52.4 | = | 65.6 | X | 80% | 處經理 |
| 45.9 | = | 65.6 | X | 70% | 區經理 |
| 39.3 | = | 65.6 | X | 60% | 副理 |
| 32.8 | = | 65.6 | X | 50% | 壽險顧問 |

同是代理費 數額大不同！

本表板為營業稅課徵5%版，若未來降至2%，首佣事業處+1%、協理-事業部+1.5%、總監+2%

揭開佣金獎金分配黑盒子

| | 鉅富 | 他家經代 | 差異 |
|---------------|-------------------------------|---------------------------|-----------|
| 中信吉利沛吉美利 | 4.55% | 2.55~3.55% | 128%~178% |
| 中國幸福一生 六年期 | 20%+季獎勵B*5% | 16% | 131% |
| 專案意外險 | 35%-38% | 32% | 109%-118% |
| 中泰人壽 優越人生 | 3.2%前收+1.5%後收 +1.5%AUM(3~) | 2.7%前+1.35% 後+0.75%AUM | 120%-200% |
| 產險團保 | 28%+2%+5% | 25% | 140% |
| 旅平險 | 45% | 30% | 150% |

太多悲劇，不可勝數!!
您還在(想)被坑、套、殺嗎?

鐵的保證-經紀人代理合約摘要

合約保證

佣金保證

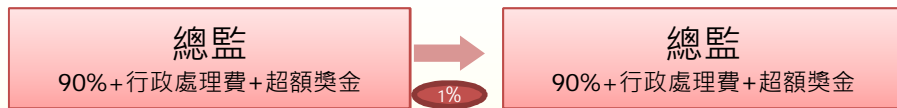
- 第19條-甲方保證，除所簽約經紀代理之人壽保險公司變更經紀代理津貼外，公司不得更改該項『保險公司初、續年度佣金表、**續年度服務津貼表、繼續率獎金**』之給付比率。
- 第20條-方向甲方保證每年招攬保費收入至少新台幣壹萬元正，若達成時在不違反本合約及法律規範下，甲方**應**續發續期佣酬

永續事業保證

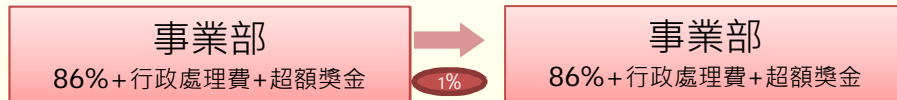
- 第24條-若甲方結束營業，在結束之前，公司保證協助各聯盟單位所屬招攬人員，及其繼受人向保險公司取得其應得之權益，合約權益之繼受時點，以保險公司行政流程為依據，**甲方不得藉故拖延**。
- 第25條-若乙方無意經營保險事業或欲退休，可向甲方提出申請退休。**乙方可無須維持考核標準、免除出席課程之義務，且不須繳交誠實保險費及行政費，得續領佣金**。
- 第26條-乙方若無意願繼續經營保險事業或欲退休，可指定繼承人繼承其續年佣金利益及服務義務。乙方可無須維持考核標準、免除出席課程之義務，且不須繳交誠實保險費及行政費。

每份合約均有編號、騎縫章、公司大小印、負責人簽名，法律效力保障最完整!!

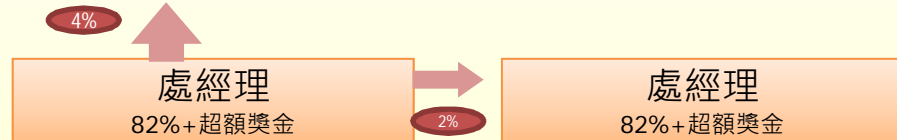
優質佣金與晉升制度



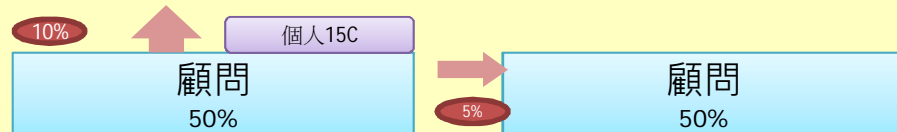
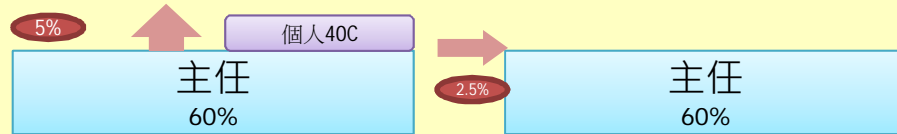
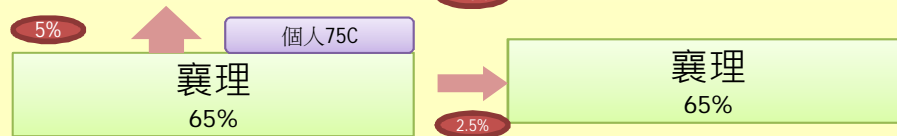
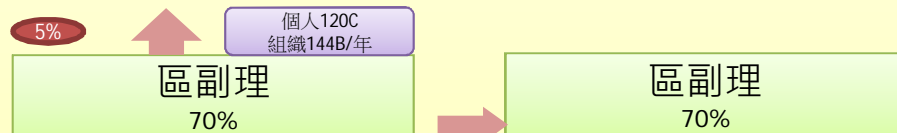
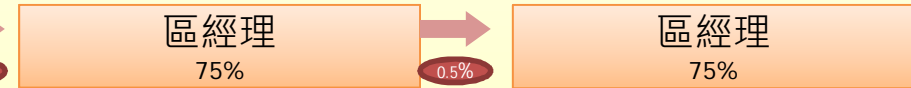
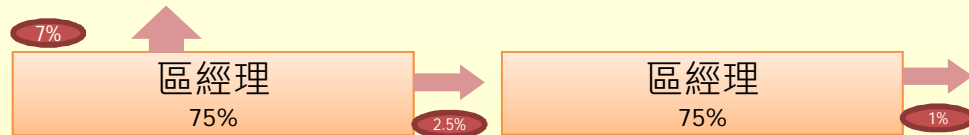
- ① 轄下三事業處或事業部。(必要)
- ② 每週兩堂課程，並完成上傳。(必要)
- ③ 單位30坪以上、具備助理受理能力。(必要)
- ④ 需完成登錄。(必要)



- ① 帶轄下八人登錄，並實動。(三擇一)
- ② 兩年內保險年收入超過160萬。(三擇一)
- ③ 具備單位、助理、受理能力。(三擇一)
- ④ 需完成登錄。(必要)



- ① 帶轄下三人登錄，並實動。(三擇一)
- ② 兩年內保險年收入超過80萬。(三擇一)
- ③ 由單位主管特準認聘。(三擇一)
- ④ 需完成登錄。(必要)



制度特色

- 1. 佣金不乘行政費用率
- 2. 針對公司獎勵一同發放
- 3. 人人有全年度服津繼續率
- 4. 年終繼續率經公審無弊端

續期利益

| | 年終 | 繼續率+服津 | 續年 |
|------|-----|--------|-----|
| 總監 | 90% | 90% | 90% |
| 協理 | 86% | 86% | 86% |
| 處經理 | 82% | 70% | 82% |
| 區經理 | 75% | 45% | 80% |
| 區副理 | 70% | 45% | 80% |
| 襄理以下 | 70% | 30% | 75% |

超額獎金

| | 1% | 2% | 3% | 4% |
|-----|--------------|--------------|--------------|------|
| 總監 | 100B 200B | 200B 300B | 300B 400B | 400B |
| 協理 | 50B- 100B | 100B 150B | 150B 200B | 200B |
| 處經理 | 30B- 60B | 60B- 90B | 90B- 120B | 120B |

制度透明 利潤共享 永續經營 富貴傳承

五項工作 五項收入

